



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



*[Handwritten signature]*

**CAPITULO DÉCIMO SEXTO**

**DE LAS OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES DE LAS SECCIONES**

<p>Artículo 81. Son obligaciones y atribuciones de las Secciones:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Efectuar las Asambleas Seccionales que correspondan de acuerdo con el Estatuto.</li><li>Elegir a sus Representantes apegándose al capítulo de elecciones del presente Estatuto.</li><li>Asistir a los actos cívicos, desfiles, mítines, manifestaciones y otros que sean organizados por la FSTSE, Comité Ejecutivo Nacional y Comités Ejecutivos Seccionales o por invitación de Organizaciones similares siempre que éstos sean afines a los propósitos del Sindicato.</li><li>Participar en todos los movimientos de pre huelga y de huelga acordados por la Asamblea Nacional, Comité Nacional de Huelga o CEN.</li><li>Tomar acuerdos conforme al contenido de este Estatuto y acatar los acuerdos y resoluciones de los Congresos y Asambleas Nacionales.</li><li>Acatar los mandatos del Comité Ejecutivo Nacional y la Comisión Nacional de Vigilancia, en todos los casos en que de acuerdo con este Estatuto las Secciones deban resolver.</li><li>Solicitar el apoyo y la orientación oportuna al Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato y Representación Estatal, en aquellos problemas que por su trascendencia así lo requieran.</li><li>Tener la personalidad moral y jurídica suficiente en el ámbito de su competencia del Sindicato y resolver cualquier asunto con facultades en apego al Estatuto.</li><li>Erogar todos los gastos que se deriven del ejercicio Seccional durante el desempeño de su gestión.</li><li>Informar de sus actividades y funcionamiento general de la Sección al Comité Ejecutivo Nacional como Órgano permanente de jerarquía superior.</li></ol>	<p>Artículo 80. Son obligaciones y atribuciones de las Secciones.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Asistir a los actos cívicos, desfiles, mítines, manifestaciones y otros que sean organizados por la FSTSE, Comité Ejecutivo Nacional, Representaciones Estatales y Comités Ejecutivos Seccionales o por invitación de Organizaciones similares siempre que éstos sean afines a los propósitos del Sindicato.</li><li>Tomar acuerdos conforme al contenido de este Estatuto y acatar los acuerdos y resoluciones de los Congresos y Asambleas Nacionales, Estatales y Seccionales.</li></ol>	<p>Con 84 votos a favor y 28 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 81 en sus fracción III y V.</p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>
--	---	--

**CAPITULO DÉCIMO SÉPTIMO**

*[Handwritten signatures]*



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



*[Handwritten signature]*




DE LOS COMITÉS EJECUTIVOS SECCIONALES Y REPRESENTANTES SECCIONALES ANTE LA COMISIÓN NACIONAL DE VIGILANCIA FUNCIONES, OBLIGACIONES Y ATRIBUCIONES DE SUS INTEGRANTES		
<p>Artículo 82. Además de las que en forma particular y específica se establecen en el presente Estatuto, son obligaciones y atribuciones de los Comités Ejecutivos Seccionales las siguientes:</p> <p>I. Tener en su jurisdicción respectiva la personalidad legal y moral, para representar a la Sección Sindical.</p> <p>II. Vigilar el cumplimiento del Contrato Colectivo de Trabajo, las Leyes, Reglamentos y Convenios suscritos entre el SNTI y el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas que benefician a los Trabajadores.</p> <p>III. Establecer un calendario anual de Asambleas Ordinarias de la Sección, enviando copias de las convocatorias y de las actas respectivas al Comité Ejecutivo Nacional, sujetándose a los ordenamientos del presente Estatuto.</p> <p>IV. Efectuar Asamblea Seccional para la elección de sus Representantes Seccionales, apegándose al ordenamiento Estatutario en su parte relativa enviando la convocatoria al Comité Ejecutivo Nacional.</p> <p>V. Realizar sesiones plenarias ordinarias del Comité en forma mensual y extraordinaria en los casos en que se considere conveniente.</p> <p>VI. Cumplir los acuerdos y resoluciones de los órganos superiores del Sindicato y procurar la buena marcha del mismo dentro de jurisdicción correspondiente, con apego a los lineamientos establecidos por el Estatuto, determinaciones del Congreso Nacional Ordinario y/o Extraordinario, Asambleas Nacionales, Plenos del Comité Ejecutivo Nacional, Asambleas Estatales y Comités Ejecutivos Seccionales.</p> <p>VII. Consignar por escrito los casos de indisciplina Sindical al Comité Ejecutivo Nacional conjuntamente con el Representante ante la Comisión Nacional de Vigilancia, conforme al procedimiento Estatutario para su dictamen correspondiente.</p>	<p>Artículo 81. Además de las que en forma particular y específica se establecen en el presente Estatuto, son obligaciones y atribuciones de los Comités Ejecutivos Seccionales las siguientes:</p> <p>III. Establecer un calendario anual de Asambleas Ordinarias de la Sección, enviando en digital las convocatorias y de las actas respectivas al Comité Ejecutivo Nacional, sujetándose a los ordenamientos del presente Estatuto.</p> <p>VII. Consignar conjuntamente con el Representante ante la Comisión Nacional de Vigilancia, por escrito los casos de indisciplina Sindical a la Comisión Nacional de Vigilancia conforme al procedimiento Estatutario para su dictamen correspondiente.</p>	<p>Con 102 votos a favor y 10 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 82 en sus fracciones III, VII y se adiciona la fracción X</p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p> <p><i>[Handwritten signature]</i></p>





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**









<p>VIII. Informar a los integrantes de su Sección de los acuerdos, disposiciones y resoluciones que comunica el Comité Ejecutivo Nacional.</p> <p>IX. Informar al Comité Ejecutivo Nacional con base en lo que establece el Estatuto del funcionamiento de la Sección y las actividades sobresalientes del Comité Ejecutivo Seccional.</p>	<p>X. Formular acta de entrega-recepción al término de su gestión.</p>	
<p>Artículo 83. Son atribuciones y obligaciones de la Secretaría General del Comité Ejecutivo Seccional las que a continuación se mencionan.</p> <p>I. Asumir la Representación de la Sección ante las Autoridades y en general ante quien corresponda sin interferir las atribuciones de Órganos superiores sindicales en los asuntos de la competencia de éstos.</p> <p>II. Dirigir el trabajo del Comité Ejecutivo Seccional en su conjunto y atender los asuntos en las Oficinas de la Sección, escuchando las opiniones de las demás secretarías del Comité.</p> <p>III. Vigilar el cumplimiento de los acuerdos dictados por los órganos superiores de Gobierno Sindical, así como las resoluciones de las Asambleas Seccionales y de los acuerdos del Comité Ejecutivo Nacional.</p> <p>IV. Autorizar con firma y sello, la documentación y correspondencia oficial de la Sección.</p> <p>V. Convocar a Asambleas Ordinarias y Extraordinarias del Comité Ejecutivo Seccional y dar visto bueno con su firma y sello a las actas respectivas.</p> <p>VI. Analizar, acordar y resolver en forma colegiada con los representantes del Comité Ejecutivo Seccional los asuntos que se presenten.</p> <p>VII. Vigilar estrictamente el trabajo de las demás Secretarías del Comité, a fin de que el desarrollo de las actividades esté de acuerdo con las normas establecidas.</p> <p>VIII. Autorizar todos los gastos de la Sección y revisar la documentación comprobatoria conjuntamente con el Representante ante la</p>	<p>Artículo 82.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p>  



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**





<p>Comisión Nacional de Vigilancia.</p> <p>IX. La Secretaría General Seccional tendrá la facultad para gestionar donaciones de bienes muebles e inmuebles que contribuyan a incrementar y mejorar el patrimonio sindical de la Organización, turnando los documentos correspondientes ante el CEN, para la formalización.</p>		
<p>Artículo 84. Son obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Trabajo, Conflictos y Acción Política.</p> <p>I. Conocer, atender y resolver todos los problemas laborales de los integrantes de la Sección conjuntamente con el Secretario General.</p> <p>II. Conservar, proteger y difundir las conquistas establecidas en el contrato Colectivo.</p> <p>III. Realizar todas aquellas actividades que ayuden a obtener mayores beneficios para la base trabajadora.</p> <p>IV. Llevar un registro pormenorizado de todos los asuntos o juicios que les notifiquen a los agremiados.</p> <p>V. Representar en Congresos y Asambleas a Nivel Nacional al Secretario General Seccional cuando por causa debidamente justificada no pueda asistir.</p> <p>VI. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional.</p>	<p>Artículo 83. Son obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Trabajo, Conflictos y Acción Política</p> <p>V Representar en Asambleas Nacionales al Secretario General Seccional cuando por causa debidamente justificada no pueda asistir.</p> <p>VI En caso de quedar sin representación por cualquier causa la Secretaria General, asumirá la función el secretario de Trabajo, Conflictos y Acción Política, en tanto se realice la reestructuración correspondiente.</p> <p>VII Coordinarse con su homólogo a nivel nacional e informar de manera inmediata al Secretario General.</p>	<p>Con 97 votos a favor y 1 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 84 en la siguientes fracciones V, se agrega la fracción VI y VII y se recorre la numeración de la fracción VI para ser la VII</p>  
<p>Artículo 85. Son obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Organización, Actas y Acuerdos.</p> <p>I. Llevar el control mediante un expediente personal de los integrantes de la sección, y registro minucioso de los movimientos escalafonarios, así como todo lo relacionado a su trayectoria sindical y académica.</p> <p>II. Llevar el control, registro y resguardo de los pliegos testamentarios del personal anuente al FOSSDE.</p>	<p>Artículo 84. Son obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Organización, Actas y Acuerdos.</p> <p>I. Llevar el control mediante un expediente personal físico y/o digital de los integrantes de la sección, y registro minucioso de los movimientos escalafonarios, así como todo lo relacionado a su trayectoria sindical y académica.</p>	<p>Con 95 votos a favor y 17 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 85 en sus fracciones I y VIII y IX.</p>   





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>III. Levantar las actas de las sesiones plenarias del Comité Seccional y autorizarlas con su firma y la de la Secretaría General.</p> <p>IV. Organizar y llevar el control del archivo de trámite, concentración e histórico de la Sección Sindical, con base a la Ley General de Archivo.</p> <p>V. En coordinación con la Secretaría General, se gestionará ante el Comité Ejecutivo Nacional la expedición de las credenciales a los integrantes de la Sección Sindical.</p> <p>VI. Contribuir a la solución de todos los problemas y actos de aspecto organizativo que se presenten en la Sección Sindical.</p> <p>VII. Difundir entre los integrantes de la Sección Sindical los puntos de vista del Sindicato en materia social y cultural.</p> <p>VIII. En coordinación con el Representante ante la Comisión Nacional de Vigilancia llevarán el registro de asistencia de los integrantes que concurren a los actos convocados por el Comité Ejecutivo Nacional, Comités Ejecutivos Seccionales y la FSTSE a nivel local y Estatal según sea el caso e informará al Comité Ejecutivo Nacional.</p> <p>IX. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional.</p>	<p>IV. Organizar y llevar el control del archivo de trámite, concentración e histórico de la Sección Sindical.</p> <p>III. En coordinación con el Representante ante la Comisión Nacional de Vigilancia llevarán el registro de asistencia de los integrantes que concurren a los actos convocados por el Comité Ejecutivo Nacional, Representaciones Estatales, Comités Ejecutivos Seccionales y la FSTSE a nivel local y Estatal según sea el caso e informará al Comité Ejecutivo Nacional.</p> <p>IX. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional e informar de manera inmediato al Secretario General.</p>	
<p>Artículo 86. Son obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Finanzas, las siguientes:</p> <p>I. Recibir las remesas de los fondos de las cuotas sindicales y tener el control de los fondos Sindicales con el visto bueno de la Secretaría General y el Representante ante la Comisión Nacional de Vigilancia.</p> <p>II. Tomar las medidas que considere convenientes para aumentar los fondos y patrimonio del Sindicato, buscando con iniciativa otras fuentes lícitas de ingresos distintas a las cuotas de los integrantes, de común acuerdo con la asamblea sindical.</p> <p>III. Presentar la información financiera de acuerdo con el calendario establecido de asambleas ordinarias e integrarlo al acta de asamblea.</p> <p>IV. Llevar al día la contabilidad de los fondos de</p>	<p>Artículo 85. Son obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Finanzas, las siguientes:</p>	<p>Con 95 votos a favor y 17 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 86 en sus fracciones IX y se invierte la X con la XI</p> 



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**





<p>la Sección Sindical.</p> <p>V. Formular cada semestre un estado de cuenta para la base trabajadora.</p> <p>VI. Dar facilidades a los integrantes de la sección para que se revise la contabilidad de los fondos, con la finalidad de conocer la aplicación correcta de los recursos y fomentar la transparencia y la rendición de cuentas.</p> <p>VII. Otorgar el recibo correspondiente de todas las cantidades que ingresen a la caja del Comité y recabar los comprobantes de los pagos que se efectúen.</p> <p>VIII. Hacer el inventario de los bienes muebles e inmuebles de la Sección.</p> <p>IX. Llevar el control de las aportaciones de los pensionados anuentes al FOSSDE.</p> <p>X. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional.</p> <p>XI. En ausencia de la Secretaría de Finanzas o de la Secretaría General de la Sección, el retiro de fondos se hará con la firma del Representante ante la Comisión Nacional de Vigilancia</p>	<p>IX. Consultar ante el CEN las aportaciones de los pensionados anuentes al FOSSDE.</p> <p>XI. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional e informar de manera inmediato al Secretario General.</p>	<p>Con 88 votos a favor y 24 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 87 con su fracción I, XIII, se crea la fracción XII.</p>
<p>Artículo 87. Obligaciones y facultades de la Secretaría de Prestaciones Económicas, Fomento Deportivo, Cultural y Previsión Social:</p> <p>I. Solicitar a la institución la programación presupuestal de recursos para solventar gastos de las jornadas deportivas.</p> <p>II. Pugnar ante las autoridades para que año con año se lleven a cabo Jornadas Deportivas que permitan la convivencia y motivación entre los Trabajadores y vigilar que las autoridades del INPI cumplan con el Reglamento respectivo.</p> <p>III. No permitir que las Jornadas Deportivas sean aprovechadas por personas ajenas a la Institución.</p> <p>IV. Vigilar que las convocatorias lleguen con 30 días de anticipación y sean socializadas con los Trabajadores de base.</p> <p>V. Armar cuadros deportivos y motivar a los</p>	<p>Artículo 86. Obligaciones y facultades de la Secretaría de Prestaciones Económicas, Fomento Deportivo, Cultural y Previsión Social:</p> <p>I. Solicitar a la institución la programación presupuestal de recursos para solventar gastos de las jornadas deportivas y culturales.</p>	





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>Trabajadores para los entrenamientos a que haya lugar.</p> <p>VI. Gestionar ante las autoridades un horario dentro de la jornada laboral para llevar a cabo los entrenamientos.</p> <p>VII. Coordinarse con otros sindicatos locales para organizar eventos deportivos entre Trabajadores.</p> <p>VIII. Fomentar el espíritu deportivo entre los Trabajadores sindicalizados.</p> <p>IX. Fomentar la participación cultural acercando a los Trabajadores información sobre eventos culturales.</p> <p>X. Coordinarse con Instituciones para la negociación de tarifas de descuentos para los Trabajadores.</p> <p>XI. Promover paquetes turísticos a la base trabajadora.</p> <p>XII. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional.</p>	<p>XII. Recibir, revisar y enviar la documentación requerida de las diversas prestaciones plasmadas en los diversos reglamentos suscritos por el SNTI y el INPI.</p> <p>XIII Coordinarse con su homólogo a nivel nacional e informar de manera inmediato al Secretario General.</p>	
<p>Artículo 88. Obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Escalafón:</p> <p>I. Vigilar el estricto cumplimiento del Reglamento de Escalafón, Contrato Colectivo de Trabajo, el Estatuto y la Ley Federal del Trabajo en sus partes relativas.</p> <p>II. Acordar con la Secretaría General Seccional los asuntos que sean de su competencia, y las demás que correspondan.</p> <p>III. Las demás de su competencia que por su naturaleza corresponden a los aspectos escalafonarios.</p> <p>IV. Informar a la Secretaría General del Comité Ejecutivo Seccional, de sus actividades para los acuerdos correspondientes.</p> <p>V. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional.</p>	<p>Artículo 87. Obligaciones y atribuciones de la Secretaría de Escalafón:</p> <p>V. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional e informar de manera inmediata al Secretario General.</p>	<p>Con 88 votos a favor y 24 en contra, queda aprobada la modificación propuesta de modificación del artículo 88 en su fracción V.</p> 
<p>Artículo 89. Obligaciones y Atribuciones de la Secretaría de Formación y Capacitación</p> <p>I. Realizar diagnósticos de necesidades de capacitación de los integrantes de la Sección</p>	<p>Artículo 88. Obligaciones y Atribuciones de la Secretaría de Formación y Capacitación</p>	<p>Con 96 votos a favor y 16 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del</p>



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>con la Secretaría Nacional de Formación y Capacitación.</p> <p>II. Turnar a la Secretaría de Capacitación del CEN los diagnósticos y contribuir al desarrollo de programas sindicales de capacitación.</p> <p>III. Promover en coordinación con la Representación Estatal donde existan; conferencias y seminarios en materia sindical.</p> <p>IV. En coordinación con la Secretaría General del CES, definir las líneas de atención para la capacitación.</p> <p>V. Fomentar en cada Asamblea Sindical el conocimiento, análisis y aplicación de los instrumentos que rigen la vida sindical y laboral (CCT, Estatuto y Reglamentos).</p> <p>VI. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional</p>	<p>VI. Coordinarse con su homólogo a nivel nacional e informar de manera inmediata al Secretario General.</p>	<p>artículo 89 en su fracción VI.</p>
<p>Artículo 90. Son obligaciones y atribuciones de las Representaciones ante la Comisión Nacional de Vigilancia, las siguientes:</p> <p>I. Conocer con exactitud el Estatuto, Contrato Colectivo de Trabajo, Convenios y vigilar que sean aplicados adecuadamente.</p> <p>II. Vigilar que los acuerdos de asambleas seccionales se cumplan oportunamente conforme a lo dispuesto en el presente Estatuto.</p> <p>III. Convocar a asambleas seccionales en coordinación con la Secretaría de Organización, Actas y Acuerdos conforme al calendario establecido.</p> <p>IV. Asistir a todas las asambleas seccionales y Plenos del Comité Ejecutivo Seccional, en las cuales tendrá derecho a voz y voto y hará recomendaciones necesarias con el propósito de preservar la disciplina sindical.</p> <p>V. Atender todas las quejas de los miembros de la Sección en las que se denuncie a algún compañero por violaciones al Estatuto y demás instrumentos que regulen la vida sindical, de inmediato procederá a informar a la Comisión Nacional de Vigilancia y coadyuvar con ella en el análisis del caso, realización de las investigaciones que le</p>	<p>Artículo 89. Son obligaciones y atribuciones de las Representaciones ante la Comisión Nacional de Vigilancia, las siguientes</p>	<p>Con 102 votos a favor y 10 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 90 del artículo VII, y se recorre la numeración</p>





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



encargue la Presidencia de dicha Comisión así como el desahogo de cualquier otra diligencia que se le encomiende en apoyo al CEN y a la Comisión Nacional de Vigilancia.		
VI. Autorizar mancomunadamente con la Secretaría General del Comité Ejecutivo Seccional, los ingresos y egresos que deban hacerse de acuerdo con lo previsto en el presente Estatuto.	VIII Vigilar y hacer recomendaciones a las secretarías que conforman el CES para que cumplan con sus funciones.	
VII. Conjuntamente con la Secretaría de Organización, Actas y Acuerdos llevarán el registro de asistencia de los integrantes que concurran a actos convocados por el SNTI y FSTSE a nivel local, Estatal y Nacional, según sea el caso, e informará de los resultados al Comité Ejecutivo Nacional.		
VIII. Las demás que se deriven de la naturaleza de su cargo		

**CAPITULO DECIMO OCTAVO  
DE LAS REPRESENTACIONES ESTATALES**

<b>Artículo 91. Son obligaciones y atribuciones de las Representaciones Estatales las siguientes:</b>	<b>Artículo 90. Son obligaciones y atribuciones de las Representaciones Estatales las siguientes:</b>	
I. Ejecutar los acuerdos emanados de las reuniones estatales sin contravenir los instrumentos normativos, teniendo por lo tanto su alcance de carácter local y previo acuerdo de las Secciones Sindicales.		Con 98 votos a favor y 14 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 90 creándose la fracción II y III por lo que se recorre la numeración
II. Coordinar la asistencia a los actos cívicos, desfiles, mítines, manifestaciones, acciones de pre huelga y huelga y otros que sean organizados por la FSTSE, Comité Ejecutivo Nacional y Comités Ejecutivos Seccionales a invitación de organizaciones similares, siempre que ellos sean afines a los propósitos del Sindicato y que no sean de partidos políticos, religiosos y/o de beneficio personal.	VII. Ser enlace con la FSTSE Estatal. VIII. Atender la problemática laboral y sindical de las Secciones Sindicales en coordinación con el CEN y el CES del SNTI.	
III. Tener la representatividad de las secciones en asuntos de gestión ante las instancias		

67





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>X. fraude. No tener vicios de la embriaguez consuetudinaria, de juegos prohibidos por la Ley, el uso de enervantes y otras costumbres que la Ley prohíbe para proteger la salud integral del Trabajador.</p> <p>XI. No ejercer con los integrantes del Sindicato el agio ni la explotación, en cualquiera de sus formas.</p> <p>XII. Todo integrante activo permanente que tenga tres años de antigüedad en el trabajo, que sea Trabajador de base definitiva y esté en pleno uso de sus derechos sindicales, podrá ser electo para Delegado al Congreso, siempre que llene los requisitos especificados en los artículos correspondientes.</p> <p>XIII. No estar sancionado</p> <p>XIV. Para el Comité Ejecutivo Nacional, presentar programa de Trabajo y Curriculum Sindical y para las Comisiones Nacionales Curriculum Sindical.</p>		
<p>Artículo 93. No podrán ser electos para Representantes del Comité Ejecutivo Nacional o Seccional.</p> <p>I. Los que no cumplan los requisitos establecidos en el presente estatuto y en el Reglamento de Procesos Electorales, y quienes hayan renunciado a puestos sindicales anteriormente para desempeñar puestos de confianza o hayan renunciado por cualquier otra causa. En este caso serán sancionados durante tres años. Dicho periodo será contabilizado a partir de que se reintegren a la plaza de base correspondiente, no se aplicará sanción cuando desempeñen puestos de elección popular o de mayor responsabilidad dentro del sindicato o por impedimento de salud debidamente justificada.</p> <p>II. Los Trabajadores de base con antigüedad menor de un año en la Sección y tres a nivel Nacional, salvo en los casos de la integración de nuevos comités seccionales.</p>	<p>Artículo 92. No podrán ser electos para Representantes del Comité Ejecutivo Nacional, Seccional o Representante Estatal</p> <p>I. Los que no cumplan los requisitos establecidos en el presente estatuto y quienes hayan renunciado a puestos sindicales anteriormente para desempeñar puestos de confianza o hayan renunciado por cualquier otra causa. En este caso serán sancionados durante tres años. Dicho periodo será contabilizado a partir de que se reintegren a la plaza de base correspondiente.</p> <p>II. No se aplicará sanción cuando desempeñen puestos de elección popular o de mayor jerarquía dentro del sindicato, jubilación, pensión o por impedimento de salud debidamente justificada.</p>	<p>Con 98 votos a favor y 14 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 93 y sus fracciones</p>
<p><b>CAPÍTULO VIGESIMO DE LAS PROHIBICIONES A LOS REPRESENTANTES SINDICALES</b></p>		
<p>Artículo 94. Queda estrictamente prohibido a todos los Representantes Sindicales:</p> <p>I. Usar la Representación que les ha concedido</p>	<p>Artículo 93.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p>



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



	el Sindicato o el nombre del mismo, para tratar asuntos ajenos a los intereses de la Organización.		
II.	Fomentar cualquier división entre los integrantes del Sindicato.		
III.	Celebrar convenios que cancelen o alteren los pactos sociales del Sindicato y Reglamentos de trabajo o cualquier otro que lesione el interés general y colectivo de la base.		
IV.	Obstruir las actividades del Comité de Huelga o sembrar el desconcierto entre los Trabajadores.		
V.	Hacer Representaciones ante las autoridades del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas por Trabajadores que no sean integrantes del Sindicato.		
VI.	Hacer propaganda electoral por cualquier candidato de los que vayan a sucederlos.		
VII.	Ejercer presión sobre los electores para conocer los nombres de los candidatos por quienes votaron, a nivel Seccional, Estatal y Nacional.		
VIII.	Impedir a los integrantes del Sindicato el libre ejercicio del derecho del voto.		
IX.	En el caso de los comités seccionales, estatal y nacional figurar como candidato de elección para ocupar el mismo puesto.		
X.	Hacer personales los asuntos Sindicales o hacer Sindicales los problemas particulares.		
XI.	Aceptar investigación alguna en su contra o de cualquier compañero, sin la debida intervención de la representación sindical.		
XII.	Trabajar sin remuneración, admitir pago inferior al correspondiente a la categoría de trabajo que se desempeñe.		
XIII.	Ingresar a corporaciones de ninguna clase, cuyas tendencias sean antagónicas al sindicalismo.		
XIV.	Tratar dentro de la Organización asunto de carácter religioso o de un partido político en particular.		





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



XV.	Anteponer intereses de carácter personal, de facción o de partido, al interés general del Sindicato.		
<b>CAPÍTULO VIGÉSIMO PRIMERO DE LA DISCIPLINA SINDICAL NORMAS Y PROCEDIMIENTOS</b>			
Artículo 95. Los Órganos responsables de impartir justicia sindical observarán todo lo relativo a faltas y sanciones que contiene el presente Estatuto, por lo que el Comité Ejecutivo Nacional; las Comisiones Nacionales de Vigilancia y de Honor y Justicia; Asambleas y Congresos Nacionales sujetarán sus acciones a lo expresamente señalado en las normas Estatutarias. Asimismo, al cumplir las normas y procedimientos considerarán las disposiciones sobre antecedentes sindicales del acusado, circunstancias especiales en que ocurra la falta agravante y atenuante de cada caso, para que el dictamen de sentencia contenga equidad, objetividad e imparcialidad.	Artículo 94.	SIN MODIFICACION	
Artículo 96. Las faltas de carácter sindical que ameritan sanción son las siguientes. I. Renuncia a cargo sindical II. Violencia verbal o escrita y discriminación III. Violencia física IV. Desobediencia a mandatos sindicales. V. Desorientación sindical. VI. Claudicación sindical. VII. Traición sindical. VIII. Acoso o violencia de género IX. Cualquier tipo de violencia en el ámbito sindical	Artículo 95. Las faltas de carácter sindical que ameritan sanción son las siguientes. I. Renuncia a cargo sindical II. Violencia verbal o escrita y discriminación III. Violencia física IV. Desobediencia a mandatos sindicales. V. Desorientación sindical. VI. Claudicación sindical. VII. Traición sindical. VIII. Acoso o violencia de género	Con 90 votos a favor y 22 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 96.  (Se deroga la fracción IX)	
Artículo 97. Las faltas Sindicales señaladas en el artículo anterior se definen como sigue: I. Renuncia a cargo sindical se entiende cuando un trabajador renuncia a un cargo sindical para desempeñar puestos de confianza o hayan renunciado por cualquier otra causa, no se aplicará sanción cuando desempeñen puestos de elección popular o de mayor responsabilidad dentro del sindicato, por impedimento de salud debidamente justificada, por cursar estudios académicos y/o profesionales y en situaciones de enfermedad grave de familiares dependientes directos de la o el trabajador. II. Violencia verbal, escrita y discriminación en los espacios sindical y laboral se entiende cuando un trabajador incurre en	Artículo 96. Las faltas Sindicales señaladas en el artículo anterior se definen como sigue:	Con 98 votos a favor y 14 en contra, queda aprobada la propuesta de modificación del artículo 97 en sus fracciones IV, V y VI	



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



	<p>acusaciones, insultos, amenazas, juicios sin fundamento, críticas degradantes por razones de género u otro tipo, órdenes agresivos o gritos e intentos de agresión física y propuestas indecorosas independientemente del medio físico digital u otro que se utilice.</p>	
III.	<p>Violencia física, se entiende cuando un trabajador agrede con alguna parte del cuerpo, arma blanca, de fuego, o cualquier otro objeto que dañe la integridad física de otra compañera o compañero en los espacios sindical y laboral.</p>	
IV.	<p>La Desobediencia Sindical. - Es aquella en que incurre el Trabajador o representante, cuando existe incumplimiento voluntario de las disposiciones contenidas en el Estatuto, acuerdos de Congresos, Asambleas, disposiciones que señalan expresamente cumplimiento obligatorio, siempre que sean sujetos al Estatuto y en general de las partes relativas contenidas en los diversos Reglamentos que rigen las relaciones laborales entre Institución y Trabajador</p>	
V.	<p>La Desorientación Sindical. - Es aquella falta en que incurre el Trabajador o representante en promover actos entre los Trabajadores tendientes a desvirtuar el propósito y contenido del Estatuto, acuerdos de Congresos, Asambleas (seccionales, estatales y nacionales), y disposiciones de carácter general que se dictan conforme al Estatuto y su observancia sea obligatoria y de las partes relativas en la reglamentación de la relación laboral entre institución y Trabajador.</p>	
VI.	<p>La Claudicación Sindical. - Es la falta en que incurre el Trabajador o representante al pactar o actuar en contra de lo establecido en la plataforma de Principios, Reglamentos y disposiciones que rigen la relación laboral de los Trabajadores en la Institución.</p>	
VII.	<p>La Traición Sindical. - Es aquella falta en que incurre el Trabajador o representante al faltar a la fidelidad y lealtad de la Organización Sindical, al contenido del Estatuto y acuerdos de interés colectivo, provocando perjuicio general al Sindicato e intereses de los Trabajadores. Lo anterior refiere de aquella información sindical que se haga de conocimiento a los directivos y que vaya en perjuicio de cualquier compañera o compañero o de la organización.</p>	





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>VIII. La violencia de género es un tipo de violencia física, psicológica, sexual e institucional, ejercida contra cualquier persona o grupo de personas sobre la base de su orientación sexual, identidad de género, sexo o género que impacta de manera negativa en su identidad y bienestar social, físico, psicológico o económico (término recuperado de Wikipedia) <a href="https://es.wikipedia.org/wiki/Violencia_de_g%C3%A9nero">https://es.wikipedia.org/wiki/Violencia_de_g%C3%A9nero</a>).</p>		
<p>Artículo 98. Las sanciones impuestas por las faltas anteriores son:</p> <p>I. Al que incurra en renuncia a cargo sindical será suspendido en sus derechos sindicales durante tres años. Dicho período será contabilizado a partir de que se reintegren a la plaza de base correspondiente.</p> <p>II. Al que incurra en violencia verbal o escrita y discriminación tendrá suspensión de sus derechos sindicales por un término de seis meses y si reincide un año.</p> <p>III. Al que incurra en violencia física se le suspenderá de sus derechos sindicales por un término de seis meses a dos años, dependiendo de la gravedad de la lesión; en caso de reincidencia, la sanción se duplicará.</p> <p>IV. Al que incurra en desobediencia Sindical tendrá suspensión temporal de sus derechos sindicales en un término de ocho meses y si reincide doce meses.</p> <p>V. Al que incurra en desorientación sindical, se suspenderá de sus derechos sindicales en un término de dos años y si reincide tres años.</p> <p>VI. Al que incurra en claudicación sindical se sancionará con la privación de sus derechos sindicales de tres años y si existe reincidencia se sancionará a seis años.</p> <p>VII. Al que incurra en traición sindical se sancionará con la expulsión definitiva del seno de nuestra organización sindical.</p> <p>VIII. Al que incurra en acoso o violencia de género se sancionará por seis meses a un año de suspensión de sus derechos sindicales; en caso de reincidencia se impondrá el doble del tiempo de la sanción.</p> <p>IX. A quien incurra en cualquier tipo de violencia no prevista en las fracciones anteriores, se le impondrá una sanción de seis meses a un año de sus derechos sindicales dependiendo de la gravedad del caso, si existe reincidencia se duplicará la sanción.</p>	<p>Artículo 97. Las sanciones impuestas por las faltas anteriores son:</p> <p>Se deroga la fracción IX</p>	<p>Con 94 votos a favor y 18 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 98</p> <p>(se deroga la fracción IX y la I se traslada al artículo 99)</p>



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



Artículo 99. Los Trabajadores que sean sancionados se le suspenderán sus derechos sindicales por el tiempo que dure su sanción y no gozarán de los derechos inscritos en los diversos Reglamentos. Lo cual no les exime del cumplimiento de sus obligaciones sindicales	Artículo 98	SIN MODIFICACION
Artículo 100. Las sanciones que se impondrán a los Representantes del Comité Ejecutivo Nacional, Comisiones Nacionales, Representaciones Estatales y Comités Ejecutivos Seccionales que incurran en faltas Sindicales señaladas en el presente Estatuto son:  I. Destitución del cargo cuando incurra en violencia verbal, así como suspensión temporal de sus derechos sindicales de seis meses.  II. Destitución del cargo cuando incurra en desobediencia, así como suspensión temporal de sus derechos sindicales de un año.  III. Destitución del cargo cuando incurra en desorientación Sindical, así como la suspensión de sus derechos por un periodo de dos años.  IV. Destitución del cargo y suspensión de sus derechos Sindicales en un término de tres años, cuando exista claudicación Sindical.  V. Expulsión definitiva del seno de nuestra organización sindical en caso de que exista traición sindical.  VI. Destitución del cargo por las faltas previstas en el artículo 97, así como la aplicación de las sanciones previstas en el artículo 98 del Estatuto.	Artículo 99. Las sanciones que se impondrán a los Representantes del Comité Ejecutivo Nacional, Comisiones Nacionales, Representaciones Estatales y Comités Ejecutivos Seccionales que incurran en faltas Sindicales señaladas en el presente Estatuto son  I. Al que incurra en renuncia a cargo sindical será suspendido en sus derechos sindicales durante tres años. Dicho periodo será contabilizado a partir de que se reintegren a la plaza de base correspondiente.	Con 92 votos a favor y 20 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 100 y se adiciona la fracción primera del artículo 97
Artículo 101. El análisis y aplicación de las sanciones a que se refieren los artículos anteriores estará a cargo de la Comisión Nacional de Honor y Justicia, de las Asambleas y Congresos Nacionales en la forma establecida por este Estatuto.	Artículo 100.	SIN MODIFICACION
Artículo 102. Siempre que se trate de una falta que amerite la expulsión, se observaran las normas contenidas en el artículo 371, fracción VII incisos del a) al g) de la ley Federal del Trabajo, cuyo texto dice lo siguiente:	Artículo 101. Cuando se trate de una falta que amerite expulsión, se observaran las normas contenidas en el artículo 371, fracción VII de la Ley Federal del Trabajo, para ello se seguirá el siguiente procedimiento:  a) El procedimiento de expulsión iniciará con el dictamen emitido por la CNHJ el cual contendrá el	Con 106 votos a favor y 6 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 102 en todos sus incisos





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>a) La asamblea de trabajadores se reunirá para el solo efecto de conocer la expulsión.</p> <p>b) Cuando se trate de sindicatos integrados por secciones, el procedimiento de expulsión se llevará a cabo ante la Asamblea de la sección correspondiente pero el acuerdo de expulsión deberá someterse a la decisión de los trabajadores de cada una de las secciones que integran el sindicato;</p> <p>c) El trabajador afectado será oído en defensa, de conformidad con las disposiciones contenidas en los estatutos;</p> <p>d) La Asamblea conocerá de las pruebas que sirvan de base al procedimiento de las que ofrezca el afectado;</p> <p>e) Los trabajadores no podrán hacerse representar ni emitir su voto por escrito;</p> <p>f) La expulsión deberá ser aprobada por mayoría de las dos terceras partes del total de los miembros del sindicato.</p> <p>g) La expulsión solo podrá decretarse por los casos expresamente consignados en el estatuto, debidamente comprobados y exactamente aplicables al caso."</p>	<p>fallo de expulsión debidamente sustentado, mismo que dará a conocer al CEN, dicho dictamen podrá sea apelable en términos del artículo 78 del presente estatuto</p> <p>b) Transcurrido los veinte días naturales a partir de haber emitido el fallo y de no haberse recibido apelación alguna el CEN procederá a dar a conocer a las 105 secciones que integran el SNTI para someter el acuerdo de expulsión a la decisión de los trabajadores de cada una de las secciones.</p> <p>c) El trabajador afectado será oído en defensa, de conformidad con las disposiciones contenidas en el presente estatuto.</p> <p>d) Las asambleas seccionales conocerán el dictamen y las pruebas que sirvan de base al procedimiento y de las que ofrezca el afectado.</p> <p>e) La expulsión deberá ser aprobada por la mayoría de las dos terceras partes del total de los miembros del sindicato.</p> <p>f) Una vez obtenido el resultado de la decisión de las dos terceras partes de los trabajadores, deberán enviar de manera digital las actas con el resultado correspondiente y posteriormente en original al CEN.</p> <p>g) El CEN dará a conocer el resultado de la consulta sobre la expulsión realizada a la base y notificará al afectado.</p> <p>h) La expulsión solo podrá decretarse por los casos expresamente consignados en el estatuto, debidamente comprobados y exactamente aplicables al caso.</p>	
<p>Artículo 103. Cuando se trate de faltas cometidas por un Representante Sindical del Comité Ejecutivo Nacional, si la consignación del caso proviniera de un órgano sindical jerárquicamente superior, será conocido por la Comisión Nacional de Vigilancia y por la Comisión Nacional de Honor y Justicia en la forma establecida por este Estatuto</p>	<p>Artículo 102. Cuando se trate de faltas cometidas por un Representante Sindical del Comité Ejecutivo Nacional, si la consignación del caso proviniera de un órgano sindical jerárquicamente superior, será conocido e investigado por la Comisión Nacional de Vigilancia, estudiado por la Comisión Nacional de Honor y Justicia en los términos al artículo 70 y 74 establecidos en el presente Estatuto</p>	<p>Con 100 votos a favor y 12 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 103</p>
<p>Artículo 104. El Comité Ejecutivo Seccional hará amonestaciones preventivas por faltas leves, como sigue:</p> <p>I. Es causa de amonestación verbal por:</p> <p>a) Impuntualidad para asistir a las Asambleas Seccionales y actos convocados por el Comité Ejecutivo Seccional conforme al Estatuto.</p> <p>b) Provocar desorden en las Asambleas Seccionales.</p> <p>II. Es causa de amonestación escrita ante la Asamblea:</p> <p>a) Preferir cumplir comisiones de trabajo</p>	<p>Artículo 103.</p>	<p>SIN MODIFICACIONES</p>



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>en los días programados para Asambleas Seccionales, si reincide será turnado a la comisión nacional de vigilancia.</p> <p>b) Incurrir dos veces en un periodo de tres meses en las faltas señaladas en cualquiera de los incisos de la fracción "I" de este artículo.</p> <p>c) Faltar sin causa justificada por dos veces en Asambleas que se convoquen con toda oportunidad en un periodo de seis meses.</p> <p>d) Faltar sin causa justificada por una vez a actos que se organicen por conducto del Comité Ejecutivo Seccional o a través de éste a los convocados por el Comité Ejecutivo Nacional y la FSTSE.</p>		
<p>Artículo 105. En caso de que cualquier Integrante de las Comisiones Nacionales se aparte de sus obligaciones contenidas o derivadas del Estatuto, o se niegue a colaborar en cualquier proceso estatutario, a petición de parte, el Comité Ejecutivo Nacional lo sustituirá por el suplente y si el caso pone en riesgo a la Organización Sindical, pondrá a disposición de la Asamblea Nacional más próxima todo lo relativo al caso para su resolución definitiva.</p>	<p>Artículo 104.</p>	<p>SIN MODIFICACIONES</p>
<p><b>CAPÍTULO VIGÉSIMO SEGUNDO DEL PATRIMONIO, CUOTAS SINDICALES Y SOSTENIMIENTO DEL SINDICATO</b></p>		
<p>Artículo 106. El patrimonio del SNTI se integra con los conceptos siguientes:</p> <p>I. Los fondos recaudados por concepto de cuotas sindicales de carácter ordinario y extraordinario, conforme lo señala el Estatuto.</p> <p>II. Los bienes muebles e inmuebles propiedad del SNTI y los que en el futuro se adquieran.</p> <p>III. Toda clase de valores pertenecientes al Sindicato y los que en el futuro se adquieran (Fondo de Previsión Social) previo análisis financiero y autorizado por Asamblea Nacional.</p> <p>IV. Las donaciones o legados que a favor del Sindicato realicen entidades públicas o privadas, así como particulares expresamente señalados con ese carácter.</p> <p>V. El Comité Ejecutivo Nacional deberá presentar un programa de inversión anual a la Asamblea Nacional para su revisión y aprobación.</p>	<p>Artículo 105.</p>	<p>SIN MODIFICACIONES</p>





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>Artículo 107. El patrimonio en muebles e inmuebles propiedad del SNTI, estará bajo custodia y administración del Comité Ejecutivo Nacional y de los Comités Ejecutivos Seccionales según sea el caso.</p> <p>I. El Comité Ejecutivo Nacional, Comités Ejecutivos Seccionales (CES) y los Representantes Estatales tendrán inventariados los bienes que integran el patrimonio del SNTI y que tiene bajo custodia y administración. Los Comités Ejecutivos Seccionales enviarán al Comité Ejecutivo Nacional copia de sus respectivos inventarios y reportarán por escrito los cambios existentes en bienes, en un término no mayor de treinta días contados a la fecha en que se haga el movimiento.</p> <p>II. En los cambios del Comité Ejecutivo Nacional y Comités Ejecutivos Seccionales, los Representantes salientes entregarán a los entrantes los bienes inventariados que recibieron o hayan adquirido durante su gestión; interviniendo en esta entrega la Comisión Nacional de Vigilancia al nivel que corresponda cada caso.</p> <p>III. El Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato tiene facultades para efectuar la adquisición de bienes muebles e inmuebles que las necesidades y oportunidad determinen, haciendo en toda operación la adquisición a nombre del SNTI, siempre y cuando dicha operación no rebase los doscientos salarios mínimos vigentes en la Ciudad de México, en caso contrario, deberá ser autorizado por la Asamblea Nacional.</p> <p>IV. I Comité Ejecutivo Nacional del SNTI informará a la Asamblea Nacional la baja de bienes muebles e inmuebles con su debida justificación, señalando su destino final.</p>	<p>Artículo 106. El patrimonio en muebles e inmuebles propiedad del SNTI, estará bajo custodia y administración del Comité Ejecutivo Nacional y de los Comités Ejecutivos Seccionales según sea el caso.</p> <p>III. El Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato tiene facultades para efectuar la adquisición de bienes muebles e inmuebles que las necesidades y oportunidad determinen, haciendo en toda operación la adquisición a nombre del SNTI, siempre y cuando dicha operación no rebase los doscientos salarios mínimos vigentes en la Ciudad de México, en caso contrario, deberá ser autorizado por la Asamblea o Congreso Nacional.</p> <p>IV. Para la adquisición o enajenación de inmuebles se someterá a la aprobación de la Asamblea o Congreso Nacional.</p> <p>V. Las adquisiciones de bienes muebles y prestación de servicios serán efectuadas con la presentación de tres cotizaciones en sesión de pleno del CEN.</p>	<p>Con 104 votos a favor y 8 en contra, queda aprobada la propuesta de reforma del artículo 107 se modifica la fracción III y se crea la fracción IV y V recorriéndose la numeración</p>
<p>Artículo 108. En las operaciones de venta de inmuebles propiedad del Sindicato o para imponerles algún gravamen, se requiere de la autorización previa del Congreso Nacional.</p> <p>I. En caso de extrema urgencia, se obtendrá la autorización previa de las dos terceras partes de las Secciones como mínimo. Siendo</p>	<p>Artículo 107. En las operaciones de venta de inmuebles propiedad del Sindicato o para imponerles algún gravamen, se requiere de la autorización previa del Congreso o Asamblea Nacional.</p>	<p>Con 95 votos a favor y 17 en contra, queda aprobada la propuesta de reforma del artículo 108, en su fracción II</p>



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>necesario asentar en Acta el acuerdo de la Asamblea Seccional respectiva.</p> <p>II. La venta de inmuebles o la constitución de gravámenes sobre éstos, que se mencionan, es facultad del Comité Ejecutivo Nacional conforme al acuerdo expreso del Congreso Nacional o el procedimiento señalado en la fracción 1 del presente artículo.</p>	<p>II. La venta de inmuebles o la constitución de gravámenes sobre éstos, que se mencionan, es facultad del Comité Ejecutivo Nacional conforme al acuerdo expreso del Congreso o Asamblea Nacional o el procedimiento señalado en la fracción 1 del presente artículo.</p>	
<p>Artículo 109. Para las erogaciones que requiera el sostenimiento de la acción del SNTI, el cumplimiento de los servicios sociales emprendidos por el mismo, y mantener vigentes los deberes solidarios de la Organización; se establece la obligación para todos sus agremiados de aportar las cuotas sindicales en los términos siguientes.</p> <p>Las cuotas sindicales son ordinarias y extraordinarias.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Las cuotas ordinarias se constituyen con el 2.8% calculado sobre el sueldo base mensual de los Trabajadores sindicalizados.</li><li>2) Independientemente de las cuotas ordinarias calculadas y aplicadas el inciso 1) se establece como una obligación de los Trabajadores sindicalizados la aportación del 1% calculado sobre su sueldo base mensual para la creación de un fondo de contingencia para el proceso de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y/o sostenimiento de huelga que será por única vez al año y se aplicará el descuento dentro del mes de diciembre.</li><li>3) Las cuotas extraordinarias se establecen por acuerdo del Congreso Nacional o Asamblea Nacional serán destinadas a un fin determinado y debidamente justificado y en ningún caso excederán del 1% calculado sobre sus ingresos mensuales.</li><li>4) En cualquier caso, se exceptuarán de descuento, los ingresos por concepto de prima vacacional y aguinaldo.</li><li>5) La suspensión de derechos Sindicales no dará lugar para suspender las cuotas sindicales.</li><li>6) La devolución de cuotas aportadas al SNTI, no procederá en ninguno de los casos señalados en este artículo, excepto en lo referente al inciso tres de esta fracción.</li><li>7) Ningún Representante Sindical tiene facultad para conceder prórrogas o dispensas de pago de las cuotas sindicales que deben ingresar al patrimonio sindical.</li></ol>	<p>Artículo 108. Para las erogaciones que requiera el sostenimiento de la acción del SNTI, el cumplimiento de los servicios sociales emprendidos por el mismo, y mantener vigentes los deberes solidarios de la Organización; se establece la obligación para todos sus agremiados de aportar las cuotas sindicales en los términos siguientes.</p> <p>3) Para la creación del fondo del gasto de procesos electorales se tomará única y exclusivamente de la aportación del retroactivo del incremento de las cuotas ordinarias de cada año.</p>	<p>Con 83 votos a favor y 29 en contra, queda aprobada la modificación del artículo 107 en su inciso 3</p>





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>Artículo 110. En las cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias, se efectuará el descuento quincenal por nómina de la institución por conducto de los funcionarios autorizados para ello, correspondiendo al Comité Ejecutivo Nacional y al Comité Ejecutivo Seccional solicitar y según el caso exigir que estos descuentos se efectúen.</p> <p>El monto global por concepto de cuotas será recaudado por la Secretaría de Finanzas del Comité Ejecutivo Nacional</p>	<p>Artículo 109.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p>
<p>Artículo 111. La aplicación de los ingresos recabados por concepto de cuotas sindicales se realiza a través de la autorización del Comité Ejecutivo Nacional y Comisión Nacional de Vigilancia.</p>	<p>Artículo 110.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p>
<p>Artículo 112. La distribución global de los ingresos por cuotas sindicales se aplica de la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>I. 4% del ingreso total como aportación a la FSTSE.</li><li>II. El 25% como aportación al FONAC.</li><li>III. 6% del total de ingresos, destinado al incremento del patrimonio sindical en renglón de muebles e inmuebles y celebración de Congresos y bajo el rubro de previsión social.</li><li>IV. 35% del ingreso total de cuotas, destinado como participación a las Secciones Sindicales.</li><li>V. 30% captado para gastos de operación y sostenimiento de la acción sindical del Comité Ejecutivo Nacional.</li></ul>	<p>Artículo 111.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p>
<p>Artículo 113. El control y la administración de las cuotas sindicales por conducto de los representantes responsables (Secretaría General, Secretaría de Finanzas y Presidencia de la Comisión Nacional de Vigilancia del Comité Ejecutivo Nacional) se hacen conforme a Estatuto lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>I. La aportación del 4% a la FSTSE y se comprueba con los recibos correspondientes, expedidos por la Federación.</li><li>II. El 25% como aportación al FONAC, retenido por la Institución</li><li>III. El 6% de Previsión Social, se deposita en cuentas bancarias del SNTI, conforme al procedimiento señalado en el Estatuto y por medio de los responsables que tienen la</li></ul>	<p>Artículo 112.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p>



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>facultad en el Comité Ejecutivo Nacional.</p> <p>IV. El 35% destinado a Secciones se remite por transferencia electrónica entregando la póliza correspondiente en Asambleas nacionales, anexando recibos donde aparecen el total aportado y su distribución; la remesa se hace a nombre de la Secretaría General Seccional que en coordinación con la Secretaría de Finanzas.</p> <p>V. El 30% destinado a gastos de operación del Comité Ejecutivo Nacional se ajusta al presupuesto anual autorizado en un pleno del mismo y ratificado en Asamblea Nacional correspondiente.</p> <p>VI. El 100% de la cuota ordinaria anual a la que se refiere el artículo 110 inciso 2), será aplicado únicamente para el fondo de contingencia en el proceso de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y/o en caso de sostenimiento de huelga y pago de asesoría.</p> <p>VII. En lo relativo a la compensación quincenal del CEN esta podrá tener un incremento por trienio hasta del 3.5% tomando como base el monto el trienio anterior y será para las carteras de permanencia.</p>		
	<p>Artículo 113. En los Congresos y Asambleas Nacionales Ordinarias se elegirá entre los mismos Delegados (as) Efectivos y Secretarios (as) Generales una Comisión de Transparencia y Rendición de Cuentas, la cual revisará en dos días de anticipación como mínimo a la fecha de la celebración del Congreso y Asamblea Nacional Ordinaria, la contabilidad de la Secretaría de Finanzas del Comité Ejecutivo Nacional la cual tendrá las siguientes funciones:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Revisar las finanzas del SNTI, respecto a los ingresos, egresos y soportes de los mismos.</li><li>Revisar el inventario de bienes muebles e inmuebles correspondiente al patrimonio sindical.</li><li>Efectuar las observaciones y/o recomendaciones pertinentes para eficientar el desempeño de la Secretaría de Finanzas.</li><li>Darán a conocer los resultados ante los Congresistas y Asambleístas de la revisión efectuada a las finanzas del Comité Ejecutivo Nacional.</li><li>La Comisión de Transparencia y Rendición de Cuentas podrá observar los acuerdos establecidos por el Comité Ejecutivo Nacional que en reunión de Pleno acuerden, con respecto a los gastos excesivos</li></ol>	<p>Con 112 votos a favor y 0 en contra queda aprobada la adición del artículo 113 cuyo texto original era el artículo 58</p>





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



	que se efectúan y que afecten los intereses de la organización sindical.	
	VI. La Comisión de Transparencia y Rendición de Cuentas constará de tres integrantes y podrá ser renovada o ratificada en cada Asamblea Nacional Ordinaria o Congreso Nacional Ordinario por los Asambleístas o Delegados Efectivos presentes, siempre y cuando el Secretario General Seccional esté vigente en sus funciones.	
<b>CAPÍTULO VIGÉSIMO TERCERO DEL RECURSO Y PROCEDIMIENTO DE HUELGA</b>		
Artículo 114. El Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas ejercerá el derecho de huelga en los términos del artículo 123 apartado "A", Fracciones XVII y XVIII de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como el contenido en el Título Octavo, Capítulo I y II; Título Catorce, Capítulo XX de la Ley Federal del Trabajo.	Artículo 114.	SIN MODIFICACION
Artículo 115. El Comité Ejecutivo Nacional tendrá la obligación de emplazar a Huelga de acuerdo con lo establecido en la LFT y el presente Estatuto.	Artículo 115.	SIN MODIFICACION
Artículo 116. Una vez realizado el emplazamiento a Huelga, se procederá a nombrar el Comité Nacional de Huelga y los Comités de Huelga Locales correspondientes.	Artículo 116.	SIN MODIFICACION
Artículo. 117. El Comité Nacional de Huelga se integrará por la Secretaría General, la Secretaría de Trabajo, Conflictos y Acción Política del Comité Ejecutivo Nacional, la Presidencia de la Comisión Nacional de Vigilancia.  El Comité Local de Huelga de cada sección se integrará por la Secretaría General, la Secretaría de Trabajo, Conflictos y Acción Política, y el Representante seccional ante Comisión Nacional de Vigilancia, en los que esto aplique.	Artículo 117.	SIN MODIFICACION
Artículo 118. El Comité Nacional de Huelga actuará en la solución del conflicto dentro del marco legal que asigne la Asamblea Nacional y sólo rendirá informe ante la misma.	Artículo 118.	SIN MODIFICACION
Artículo 119. El Comité Nacional de Huelga tendrá la facultad de ampliar o restringir un movimiento de presión sindical tanto como lo juzgue conveniente al interés general del Sindicato.	Artículo 119.	SIN MODIFICACION
Artículo 120. El Comité Nacional de Huelga diseñará, revisará y actualizará el Manual de Huelga, que establezca los procedimientos de manera específica con fundamento a la LFT.	Artículo 120.	SIN MODIFICACION
<b>CAPÍTULO VIGÉSIMO CUARTO DEL PROCEDIMIENTO DE CONSULTA A LOS INTEGRANTES DEL SNTI</b>		
Artículo 121. En relación con el procedimiento de consulta, relativo al convenio de revisión del Contrato	Artículo 121.	SIN MODIFICACION



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



Colectivo de Trabajo, ésta se llevará a cabo a través del voto personal, libre y secreto, conforme a lo siguiente:

- I. Una vez acordados con el patrón los términos del convenio de revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, el CEN dará aviso al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral, por escrito o vía electrónica, que someterá a consulta de los trabajadores la aprobación del contenido del contrato. el aviso deberá hacerse con un mínimo de diez días de anticipación a que se realice la consulta.

El aviso a que se refiere el párrafo anterior señalará día, hora y lugar en donde se llevará a cabo la consulta a los trabajadores mediante voto personal, libre y secreto, y deberá anexar un ejemplar del contrato o convenio negociado firmado por las partes. asimismo, el sindicato deberá emitir la convocatoria correspondiente, señalando el lugar, día y hora en que deberá efectuarse la votación; la convocatoria se emitirá por lo menos con diez días de anticipación a ésta sin que exceda de quince días;

- III. El procedimiento de consulta que se realice a los trabajadores deberá cubrir los siguientes requisitos:


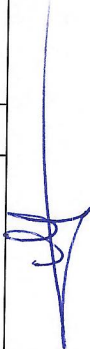

- a) El CEN deberá poner oportunamente a disposición de los trabajadores un ejemplar electrónico del contrato colectivo de trabajo o del convenio de revisión que se someterá a consulta;
- b) La votación se llevará a cabo el día, hora y lugar señalados en la convocatoria;
- c) Se garantizará que el lugar que se designe para la votación sea accesible a los trabajadores y reúna las condiciones necesarias para que éstos emitan su voto de forma libre, pacífica, ágil y segura, sin que puedan ser coaccionados de forma alguna;
- d) El INPI no podrá tener intervención alguna durante el procedimiento de consulta;
- e) El resultado de la votación será publicado por el CEN en lugares visibles y de fácil acceso del centro de trabajo y en el local sindical correspondiente en un plazo no mayor a dos días de la fecha que se realice la consulta;





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



<p>f) El Sindicato dará aviso del resultado de la votación al Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral dentro de los tres días hábiles siguientes a la fecha en que se realice la consulta, a efecto de que dicho centro lo publique en su sitio de internet.</p> <p>g) Las actas de votación serán resguardadas durante cinco años para acreditar el cumplimiento de esta obligación, para efectos de verificación de la autoridad laboral o registral. el CEN manifestará bajo protesta de decir verdad que dio cumplimiento a esta obligación, y</p> <p>g) El Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral podrá verificar que el procedimiento de consulta se realice conforme a los requisitos antes señalados.</p>		
<p><b>CAPÍTULO VIGÉSIMO QUINTO DEL TÉRMINO, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO</b></p>		
<p>Artículo 122. El SNTI sólo se disolverá por las causas señaladas en los artículos 379 y 380 de la Ley Federal del Trabajo. Para tener validez la disolución del Sindicato se requiere:</p> <p>a) Acuerdo de un Congreso Nacional Extraordinario convocado por el Comité Ejecutivo Nacional y con el objeto exclusivo de resolver sobre ese asunto.</p> <p>b) Que el acuerdo sea ratificado por las dos terceras partes de los Trabajadores del SNTI, sin que exista ninguna coacción física o moral.</p>	<p>Artículo 122.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p> 
<p>Artículo 123. El Comité Ejecutivo Nacional y la Comisión Nacional de Vigilancia son los responsables de la liquidación del Patrimonio Sindical del SNTI, teniendo carácter de Comisión liquidadora y un plazo máximo de sesenta días para efectuarlo y se sujetarán al procedimiento siguiente:</p> <p>I. Formularán el balance general, estados financieros y de inversión del mismo.</p> <p>II. Presentarán un proyecto que señale el destino que se dará a los bienes de la Organización, una vez cumplidas todas las obligaciones del SNTI.</p> <p>III. Se preparará la documentación legal necesaria para implementar lo que corresponda formalmente.</p> <p>IV. Contará con la personalidad jurídica</p>	<p>Artículo 123.</p>	<p>SIN MODIFICACION</p> 



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



suficiente para promover los juicios necesarios, contestar demandas o poner excepciones y en general representar los intereses de la Organización Sindical.		
Artículo 124. Cuando exista el activo superior al pasivo y haya acreedores ajenos a la Organización, la Comisión liquidadora podrá solicitar la liquidación judicial si no existiera un arreglo formal con los acreedores.	Artículo 124.	SIN MODIFICACION
Artículo 125. En caso de llegarse a la necesidad de disolución del SNTI por decisión y acuerdo de un Congreso Nacional, serán repartidos los bienes o el monto de los mismos a los integrantes en activo del Sindicato, en forma proporcional de acuerdo a su antigüedad.	Artículo 125.	SIN MODIFICACION
<b>CAPÍTULO VIGÉSIMO SEXTO PREVENCIÓNES DE CARÁCTER GENERAL</b>		
Artículo 126. En los casos en que el Trabajador se encuentre adscrito por tiempo indefinido o mayor de tres meses en otro Centro de Trabajo, la Sección Sindical de su procedencia dejará de representar sus derechos laborales mientras dure su adscripción y lo representará la Sección donde esté adscrito por el tiempo respectivo. El Trabajador que se encuentre en ese caso, tendrá derechos y obligaciones, sin participar como Representante Sindical y en procesos escalafonarios por no tener definida su situación laboral.	Artículo 126	SIN MODIFICACION
Artículo 127. El Comité Ejecutivo Nacional tiene facultades para adecuar la Organización y funcionamiento del Sindicato, de conformidad al presente Estatuto en los casos siguientes:  I. Cuando exista la creación de un nuevo Centro de Trabajo, con Representación Institucional y Jurídica que le faculte atender las relaciones laborales, no será necesario el requisito de antigüedad para crear una Sección.  II. Cuando exista reestructuración Institucional para atender necesidades laborales y el SNTI no contará con Representación correspondiente, se hará lo necesario para garantizar la participación y el derecho de los Trabajadores:  a) El Comité Ejecutivo Nacional formulará las normas y procedimientos para definir y garantizar la participación.  b) Si se tratara de Representaciones Mixtas realizará coordinadamente lo necesario para cumplir esos propósitos.	Artículo 127	SIN MODIFICACION





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



	Artículo 128. Para el caso de los trabajadores de base que fueron o sean expulsados del seno sindical de manera definitiva, el CEN, a través de la Secretaría General, Secretaría de Finanzas y la Presidencia de la CNV, solicitarán al INPI, la suspensión permanente del descuento de la aportación correspondiente al FOSSDE. Y notificará a los afectados que dejan de ser anuentes.	Con 88 votos a favor y 24 en contra queda aprobada la adición del artículo 128.
Artículo 128. El presente Estatuto es la Ley suprema del SNTI en su régimen interno, por lo que sus integrantes y Órganos de Gobierno Sindical están obligados a sujetarse a sus ordenamientos y no podrán poner en práctica estructuras y normas de funcionamiento diferentes, excepto aquellas que al Comité Ejecutivo Nacional le confiere el propio Estatuto.		Con 112 votos a favor y 0 en contra queda aprobada la derogación del artículo 128 cuyo texto se pasa al inicio del estatuto.
TRANSITORIOS		
PRIMERO. - Quedan derogadas todas las disposiciones anteriores de cualquier carácter que se opongan al presente Estatuto.		
SEGUNDO. - Se autoriza al Comité Ejecutivo Nacional la revisión, corrección de estilo, compaginación y concordancia de todo el Estatuto, siempre que no impliquen modificaciones de fondo. Una vez que se cumplan los requisitos de Ley, se dará a conocer oportunamente en la página web del SNTI.		
TERCERO. - Todos los casos no previstos en el presente Estatuto serán resueltos en un pleno del Comité Ejecutivo Nacional y la Comisión Nacional de Vigilancia y en caso de considerarlo necesario se someterá a la ratificación en una Asamblea Nacional.		
CUARTO. - El Comité Ejecutivo Nacional tiene facultades para registrar el Estatuto y diversos Reglamentos de carácter sindical, así como promover modificaciones de reglamentación laboral suscritos entre la Institución y nuestro Sindicato.		
QUINTO. - El presente Estatuto entrará en vigor al día siguiente de la publicación del acta del Congreso Nacional en la página web del SNTI, independientemente de su registro ante la autoridad competente.  Una vez concluido el trámite anterior, se publicará la versión validada en la página del SNTI en un plazo no mayor de 15 días hábiles.		
SEXTO.- La secretaria de Formación y Capacitación del trienio 2022-2025, implementará un sistema integral del SNTI, que enunciativamente contendrá número de afiliados, secciones, comités ejecutivos seccionales, sancionados y licencias.	SEXTO. Lo previsto en el artículo 41 del presente estatuto, en relación a la Secretaria de Fomento y Capacitación será de no permanencia a partir del trienio 2025-2028	Con 99 votos a favor y 13 en contra, queda aprobada la modificación al sexto transitorio del proyecto de reforma al estatuto.



**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



SEXTO. La Secretaría de Formación y Capacitación del trienio 2022 – 2025, implementará un sistema integral de información del SNTI, que enunciativamente contendrá número de afiliados, secciones, comités ejecutivos seccionales, sancionados y licencias.	SE DEROGA	Con 83 votos a favor y 29 en contra, queda aprobada la derogación del sexto transitorio del proyecto de reforma al estatuto.
SÉPTIMO. Lo previsto en los artículos 41 y 42 del presente Estatuto, en relación a la Secretaría de Formación y Capacitación y la Presidencia de la Comisión Nacional de Honor y Justicia, entrarán en vigor a partir del trienio 2022 – 2025.	SE DEROGA	Con 83 votos a favor y 29 en contra, queda aprobada la derogación del séptimo transitorio del proyecto de reforma al estatuto.
OCTAVO. Lo previsto en la fracción VII del artículo 113 del presente Estatuto, entrará en vigor a partir del trienio 2022 – 2025.	SE DEROGA	Con 83 votos a favor y 29 en contra, queda aprobada la derogación del octavo transitorio del proyecto de reforma al estatuto.
NOVENO. El Comité Ejecutivo Nacional en coordinación con el Presidente de la Comisión Nacional de Vigilancia elaborarán un manual de entrega-recepción, en un plazo de dos meses a partir de la fecha de la entrada en vigor de la presente reforma.	SE DEROGA	Con 83 votos a favor y 29 en contra, queda aprobada la derogación del noveno transitorio del proyecto de reforma al estatuto.
DÉCIMO: El próximo Comité Ejecutivo Nacional elaborará un manual de procedimientos administrativos y el plan de austeridad el cual se presentará en la Segunda Asamblea Nacional Ordinaria del Trienio 2022-2025.	SE DEROGA	Con 83 votos a favor y 29 en contra, queda aprobada la derogación del décimo transitorio del proyecto de reforma al estatuto.

**PUNTO 18.-** Por unanimidad, los Congresistas aprueban el proyecto Final de Reforma al Estatuto, se da la última ronda de 3 participaciones para que los Congresistas emitan su sentir respecto al desarrollo de los trabajos que se realizaron los días 11 y 12 de noviembre del 2024 quienes agradecen y reconocen la labor de la Comisión Revisora, en diseñar la propuesta de Reforma al Estatuto y plasmarlas en el proyecto de reforma que atiende al interés colectivo, en uso de la voz el Secretario General del CEN del SNTI el Ing. Jesús Enrique Escalante Ibarra agradece la participación de los Congresistas, de la Comisión Revisora y la Mesa de los Debates cuyo trabajo en conjunto permitió cumplir con la meta establecida que la reforma al Estatuto nos fortalecerá, nos dará legitimidad y transparencia frente a los agremiados, por último la Presidenta de la Mesa de los Debates la Lic. Itzel Marithza Avendaño Zarate agradece la participación de los presentes en





**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES  
INDIGENISTAS  
COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL  
TRIENIO 2022-2025**



especial la labor titánica de la Comisión Revisora de construir una propuesta que atiende al interés colectivo, reconoce que el trabajo en equipo permitió que se construyera la propuesta final de la Reforma al Estatuto garantizando el derecho de todos los agremiados al SNTI, siendo las 20:00 hrs. del día 12 de noviembre del 2024 se da por clausurado los trabajos relacionados con el Primer Congreso Nacional Extraordinario del SNTI. -----

**PUNTO 19.-** Se realizó el pase de lista correspondiente registrándose la asistencia de 112 Congresistas, 13 integrantes del Comité Ejecutivo Nacional y 8 Representantes Estatales, finalizando así los Congresistas los trabajos del Primer Congreso Nacional Extraordinario del SNTI. -----

**FRATERNALMENTE**

**"POR LA UNIDAD, LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO"**

**LA MESA DE LOS DEBATES**

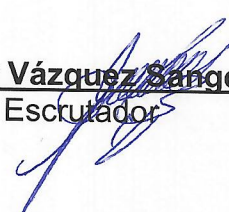
  
**Lic. Itzel Marithza Avendaño Zarate**  
Presidenta de la mesa de los debates

  
**Lic. Yurana Denisse Palomo Ordaz**  
Vicepresidenta de la mesa de debates

  
**Ing. María Liliana Argüello Avilés**  
1ª. Secretaria

  
**Ing. Atilano Vázquez Rendon**  
2º. Secretario

  
**Lic. Raúl Rangel Romero**  
1er. Escrutador

  
**C. P. Gaspar Vázquez Sanguedo**  
2º. Escrutador