



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL TRIENIO 2022-2025

censnti@prodigy.net.mx
snti.capacitacion9@gmail.com



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

SECRETARÍAS

Ing. Jesús Enrique Escalante Ibarra
Secretario General

C. Juan Vidal Sanchez Velasco
Secretario de Trabajo,
Conflictos y Acción Política

Ing. Isabel Hernández Montiel
Secretaria de Organización,
Actas y Acuerdos

C.P. Hyobana Nataly Sevilla Monroy
Secretaria de Finanzas

L.A.F. Iliana Tomasa Martínez Molina
Secretaria de Prestaciones
Económicas, Fomento Deportivo,
Cultural y
Previsión Social

C. Virginia Montoya Aparicio
Secretaria de Escalafón

L.P. María Teresa Hernández Castro
Secretaria de Capacitación

COMISIÓN NAL. DE VIGILANCIA

C. Rosa Isela Flores Ruiz
Presidenta

C. Yolanda Gil Noh
Primer Vocal

T.A.E. Mercedes Guadalupe Calderón
Rodríguez
Segundo Vocal

COMISIÓN NAL. HONOR Y JUSTICIA

C. Janet Morales Tamayo
Presidenta

C. Maribel Espinoza González
Primer Vocal

C. Beatriz Adriana Álvarez Millán
Segundo Vocal



A Todos los Trabajadores de Base
Del Sindicato Nacional de Trabajadores Indigenistas
Presente.-

Asunto: Exhorto a la participación en la Encuesta ECCO 2025.

Derivado del comunicado emitido por la Dirección de Recursos Humanos y Organización del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas, relativo a la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025, nos permitimos exhortar respetuosamente a las y los trabajadores de base a participar activamente en dicho ejercicio, teniendo como fecha límite hasta el día 10 de octubre del año en curso.

Como gremio sindical, es fundamental atender esta convocatoria y expresar nuestras percepciones sobre el entorno laboral, contribuyendo al fortalecimiento institucional y a la mejora continua de las condiciones de trabajo. La participación informada y responsable en esta encuesta representa un ejercicio legítimo de nuestros derechos como servidores públicos.

Agradecemos de antemano su colaboración y, en seguimiento a la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, nos permitimos solicitar atentamente se nos informe sobre las y los trabajadores de base que hayan cumplido con dicha encomienda.

Sin otro particular de momento, aprovecho la ocasión para enviarles un cordial saludo.

ATENTAMENTE

"POR LA UNIDAD, LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO"

Ing. Jesús Enrique Escalante Ibarra
Secretario General

L.C. Hyobana Nataly Sevilla Monroy
Secretaria de Finanzas

SECRETARÍA DE
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
SINDICAL
CDMX

C.c.p.- Archivo.

MTHC



Gobierno de
México



Oficio núm. CGAF/DRHO/2025/OF/2765

Coordinación General de Administración y Finanzas

Dirección de Recursos Humanos y Organización

Ciudad de México a 02 de octubre de 2025

C. JESÚS ENRIQUE ESCALANTE IBARRA
SECRETARIO GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL
DEL SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS
PRESENTE.

De conformidad con los numerales 169, 170, 171 y 172 de las Disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal (APF), las cuales establecen que el clima y la cultura organizacional son el conjunto de factores que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de la institución; también son el resultado de las relaciones internas, actitudes, percepciones y conductas de las y los servidores públicos, retroalimentadas por las motivaciones personales, las prácticas al interior de la organización, el tipo de liderazgo, la evaluación y el reconocimiento de resultados; por lo que, para conocer a nivel de la APF el conjunto de factores del clima y cultura organizacional, las instituciones deberán aplicar la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).

Al respecto, y con el objeto de contribuir con el desarrollo continuo de mejores entornos laborales en la Administración Pública Federal, para generar condiciones de trabajo óptimas entre las personas servidoras públicas, que favorezcan al combate de la corrupción, promueva la austeridad, el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género y la inclusión, se hace de su conocimiento que la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025, se aplicará del 29 de septiembre al 10 de octubre del año en curso.

Por lo anterior, solicito su valioso apoyo con el objeto de que, a través de la representación sindical a su digno cargo, se inste al personal sindicalizado a participar en la ECCO 2025 y así poder coadyuvar con los compromisos institucionales ante la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Av. Revolución 1279, Col. Campestre, CP. 01040, Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México. Tel: (55) 91832100 www.gob.mx/inpi



Gobierno de
México

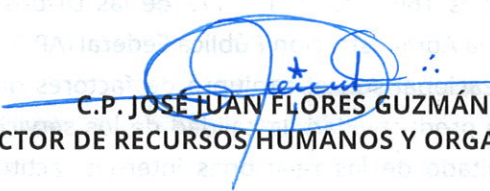
INPI
INSTITUTO NACIONAL
DE LOS PUEBLOS
INDÍGENAS



Cabe precisar que, una vez que el personal concluya la encuesta es necesario que sea remitida la captura de pantalla, como evidencia de su participación, a las cuentas de correo electrónico: vmartinezg@inpi.gob.mx y obarrera@inpi.gob.mx.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo y agradezco de antemano la atención y su valioso apoyo para este proceso que fortalece el clima y cultura organizacional del INPI.

ATENTAMENTE


C.P. JOSÉ JUAN FLORES GUZMÁN

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

C.c.p. Ing. Diana Montes Vásquez. - Coordinadora General de Administración y Finanzas.



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**

Av. Revolución 1279, Col. Campestre, CP. 01040, Alcaldía Álvaro Obregón, Ciudad de México. Tel: (55) 91832100 www.gob.mx/inpi