



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES INDIGENISTAS

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

TRIENIO 2022-2025

censnti@prodigy.net.mx

www.sntifstse.org.mx



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

SECRETARÍAS

Ing. Jesús Enrique Escalante Ibarra
Secretario General

C. Juan Vidal Sanchez Velasco
Secretario de Trabajo,
Conflictos y Acción Política

Ing. Isabel Hernández Montiel
Secretaria de Organización,
Actas y Acuerdos

C.P. Hyobana Nataly Sevilla Monroy
Secretaria de Finanzas

C. Iliana Tomasa Martínez Molina
Secretaria de Prestaciones
Económicas, Fomento Deportivo,
Cultural y
Previsión Social

C. Virginia Montoya Aparicio
Secretaria de Escalafón

C. María Teresa Hernández Castro
Secretaria de Capacitación

COMISIÓN NAL. DE VIGILANCIA

C. Luz María Alonso Vargas
Presidenta

C. Yolanda Gil Noh
Primer Vocal

T.A.E. Mercedes Guadalupe Calderón
Rodríguez
Segundo Vocal

COMISIÓN NAL. HONOR Y JUSTICIA

L.A. Antonio Vázquez Gómez
Presidente

Lic. Bertha Angelica Guzmán Castro
Primer Vocal

C. Virgen María Ozua Moroyoqui
Segundo Vocal



SECRETARÍA
GENERAL
CDMX

ING. Jesús Enrique Escalante Ibarra
Secretario General

ATENTAMENTE

"POR LA UNIDAD, LA LUCHA SOCIAL Y EL INDIGENISMO"



Lic. Iliana Tomasa Martínez Molina
Sria. Prestaciones Económicas,
Fomento Deportivo, Cultural y
Previsión Social.
CDMX



Ciudad de México, 25 de noviembre del 2024

El Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas y el Sindicato Nacional de Trabajadores Indígenas

CONVOCAN

A los Titulares, Encargados y/o Responsables de los Centros Coordinadores de Pueblos Indígenas, Oficinas de Representación, las diversas Unidades Administrativas en Oficinas Centrales del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas (INPI) y Comités Ejecutivos Seccionales (CES) del Sindicato Nacional de los Trabajadores Indígenas (SNTI) para que presenten candidatos -personal sindicalizado- a obtener la Compensación Adicional correspondiente al **Tercer Cuatrimestre: Septiembre – Diciembre 2024**.

En atención a lo anterior, las solicitudes deberán presentarse bajo las siguientes:

BASES

PRIMERA. Podrán participar el personal sindicalizado, conforme a lo establecido en las Cláusulas 65, 66 y 67 del Contrato Colectivo de Trabajo vigente, en relación con los artículos 2, 5, 6, 8, 9, 10, 16, 19 y 20 del Reglamento para el Otorgamiento de la Compensación Adicional, previa evaluación que se realice por el jefe inmediato del personal sindicalizado de manera conjunta con el Comité Ejecutivo Seccional del Sindicato Nacional de los Trabajadores Indígenas.

Asimismo, el personal sindicalizado deberá contar con una antigüedad mínima de 6 meses 1 día de servicio ininterrumpido para poder participar.

La evaluación a la que se refiere la presente Base incluirá los meses de septiembre a diciembre de 2024.

SEGUNDA. El INPI conforme a lo previsto por la Cláusula 65 y 66 del Contrato Colectivo de Trabajo, otorgará esta prestación a 216 personas sindicalizadas previa evaluación que se realice en el desempeño de las responsabilidades relacionadas con su puesto o cargo, y sean propuestos por su jefe inmediato y la representación sindical, (artículos 15 y 17 del Reglamento para el Otorgamiento de la Compensación Adicional).

Para la aplicación de las evaluaciones se deberá considerar lo señalado en el artículo 18 del Reglamento para el Otorgamiento de la Compensación Adicional, el cual establece que, *“Los responsables de realizar la evaluación, y de firmar y presentar la solicitud para una Compensación Adicional serán el jefe inmediato del Trabajador, de manera conjunta con el CES del SNTI, por lo que incurrirán en responsabilidad si se falsean datos”*.

Los jefes inmediatos responsables de evaluar así como los representantes de los CES del SNTI, deberán evaluar el desempeño del personal sindicalizado, sin violentar los derechos establecidos en el Contrato Colectivo de Trabajo; por lo que, en apego al artículo 19 del Reglamento *“La Compensación Adicional será otorgada a un trabajador por los méritos demostrados en el cumplimiento de sus funciones, por lo tanto, no se autorizará una Compensación Adicional a Trabajadores con la promesa de éstos de cumplir funciones extraordinarias”*.

TERCERO. Para la presentación de las propuestas, se deberá utilizar el formato (anexo a la presente), denominado **“Solicitud y Cédula de Evaluación”**, que contiene varios rubros que deberán ser adecuadamente requisitados por las jefas y los jefes inmediatos. Asimismo, los representantes del CES del SNTI y los jefes inmediatos, deberán firmar y colocar sus sellos en original. Sólo se tomarán en cuenta para el otorgamiento de la Compensación Adicional aquéllos que se reciban debidamente requisitados, a más tardar el día **6 de diciembre del 2024**.

El CEN del SNTI, es la ventanilla única para el trámite de las propuestas de Compensación Adicional; no se tomarán en cuenta, ni se incluirán para su revisión los formatos que sean enviados a otras áreas; los que carezcan de datos, sean llenados incorrectamente, se remitan en un formato diferente o los que presenten los sellos y/o firmas insertadas como una imagen.



CUARTO. Una vez documentadas las propuestas, se deberán enviar los formatos “Solicitud y Cédula de Evaluación” en dos tantos en original al CEN del SNTI; sito en Insurgentes Norte No. 182, Col. Santa María la Ribera, Alcaldía Cuauhtémoc, C.P. 06400, Ciudad de México; Teléfonos 55-55-47-34-43 y 55-55-47-19-25.

Caso contrario, no serán sometidas al análisis y aprobación de la Comisión Nacional Mixta para el Otorgamiento de Compensación Adicional.

QUINTO. De conformidad con lo estipulado en el CAPITULO TERCERO del Reglamento para el Otorgamiento de Compensación Adicional, la Comisión Nacional Mixta para el Otorgamiento de Compensación Adicional, recibirá y analizará las solicitudes presentadas y determinará cuales cumplen los requisitos marcados en el Reglamento, remitiendo e informando a los jefes inmediatos, al CEN y CES del SNTI la relación del personal sindicalizado beneficiado.

TRANSITORIOS

PRIMERO. Para los casos no previstos en esta Convocatoria y con fundamento en el artículo 23 del Reglamento, la Comisión Nacional Mixta para el Otorgamiento de Compensación Adicional “...estará facultada para resolver los mismos. En los casos en que los integrantes de la Comisión Nacional Mixta no llegarán a un acuerdo con relación a casos específicos, los mismos deberán turnarse para su determinación a la CGAF, quienes resolverán de manera conjunta, en definitiva, en coordinación con la Secretaría General del CEN del SNTI”.

SEGUNDO. La presente Convocatoria se publica el día 25 de noviembre del 2024.

TERCERO. Las propuestas que no sean recibidas y enviadas en las fechas establecidas en el siguiente Calendario, no serán consideradas para su revisión, análisis y asignación.

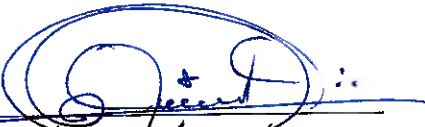
CALENDARIO DEL PROCESO CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2024


ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
Envío de Convocatoria y difusión	25 de noviembre del 2024	DRHO y CEN del SNTI
Evaluación y Requisitado de Propuestas en Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas, Oficinas de Representación y Oficinas Centrales	Del 25 al 29 de noviembre del 2024	Titulares y/o Encargados y/o Responsables de los Centros Coordinadores de los Pueblos Indígenas, Oficinas de Representación y de las diversas áreas de Oficinas Centrales del Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas. Las y los representantes del CES del SNTI
Recepción de Propuestas	Del 2 al 6 de diciembre del 2024	SNTI



Revisión, análisis y asignación de las propuestas	9 al 13 de diciembre del 2024	Comisión Nacional Mixta
Autorización de las Compensaciones	16 de diciembre del 2024	DRHO
Pago	30 de diciembre del 2024	DRHO


**COMISIÓN NACIONAL MIXTA PARA EL OTORGAMIENTO DE COMPENSACIONAL ADICIONAL
REPRESENTANTES DEL INPI**


C.P. JOSÉ JUAN FLORES GUZMÁN
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN


LCDA. NORMA AMÉRICA CEDILLO REYES
SUBDIRECTORA DE ÁREA EN LA DIRECCIÓN DE
RECURSOS HUMANOS Y ORGANIZACIÓN

REPRESENTANTES DEL CEN DEL SNTI


C. JESÚS ENRIQUE ESCALANTE IBARRA
SECRETARIO GENERAL DEL CEN DEL SNTI


C. ILIANA TOMASA MARTÍNEZ MOLINA
SECRETARIA DE PRESTACIONES ECONÓMICAS, FOMENTO
DEPORTIVO, CULTURAL Y PREVISIÓN SOCIAL